



СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ:

УСТОЙЧИВОСТЬ К ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА И НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ ТРУДА И МИГРАЦИИ



18 ноября 2024 г. Время 12:00
90 минут



Место проведения:
Павильон F8, Голубая зона КС29
«Кыргызстан: Устойчивое развитие горных
территорий», г. Баку, Азербайджан

Язык: английский/русский (перевод предоставляется)

For online participation



1. Вводная информация

Труд является одним из главных факторов, определяющих качество и уровень жизни, создание необходимых условий для обеспечения достойного проживания граждан.

Борьба с изменением климата — не только экологический, но и социальный вопрос, требующий комплексного подхода и вклада всех членов общества.

В условиях глобальных изменений, связанных с климатическими вызовами и технологической революцией, идея справедливого перехода приобретает особую значимость. Справедливый переход подразумевает не только переход к устойчивым экономикам, но и обеспечение социального равенства, защиты прав человека и поддержания благосостояния всех слоев населения. В этом контексте труд и занятость становятся ключевыми факторами, определяющими качество жизни и возможность людей реализовать свой потенциал.

Социальные проблемы горных регионов – это одна из наиболее острых и комплексных социальных проблем, которая оказывает влияние на значительное число жителей этих регионов, особенно на уязвимые слои населения. Горные районы Кыргызстана и других стран, обладающих подобной географией, сталкиваются с множеством сложностей, связанных с бедностью, ограниченным доступом к инфраструктуре, медицинским услугам, образованию и рабочим местам.

В Кыргызской Республике численность населения по данным Национального статистического комитета на 1 января 2024 года составила 7 млн.161,9 тыс. человек. Рабочая сила составляет 2712,7 тыс. человек.

Численность занятого населения составляет 2581,1 тыс. человек, число безработных 131,6 тыс. человек и уровень общей безработицы 4,9%.

В связи с ограниченными экономическими возможностями уровень безработицы в горных регионах страны остаётся высоким. Это приводит к тому, что многие жители, особенно мужчины, вынуждены мигрировать в города или за границу в поисках работы. В результате семьи или дети часто остаются без основного кормильца, что увеличивает их экономическую уязвимость. Женщины и дети, оставшиеся без поддержки, вынуждены справляться с повседневными трудностями самостоятельно, что особенно тяжело в условиях ограниченного доступа к ресурсам и социальным услугам.

Миграция, как результат экономических, социальных и экологических факторов, также играет важную роль в формировании динамики рынка труда. Она открывает новые возможности, но вместе с тем ставит перед обществом задачи интеграции и защиты прав мигрантов.

В Кыргызской Республике проводится сбор данных в южной части региона в рамках трехлетнего панельного исследования.

Результаты исследования выявили заметные различия в воздействии экологических или климатических угроз в Баткенской, Джалал-Абадской и Ошской областях. Данные области особенно уязвимы к воздействию экологических или климатических угроз, что в свою очередь приводит к миграции населения и подчеркивает необходимость оказания целевой поддержки и разработки стратегий повышения устойчивости для смягчения последствий негативного воздействия для местных сообществ и их средств к существованию.

Изменение климата приводит к экстремальным погодным условиям, что влияет на безопасность и здоровье работников в различных отраслях, таких как сельское хозяйство, строительство и транспорт. На сегодня в стране отсутствует понятие и методология определения «зеленых рабочих мест». Создание рабочих мест в «зеленых» отраслях рождает вопрос как адаптировать трудовые рынки к этим изменениям и в каких секторах должны быть зеленые рабочие места и профессии. Возникают вопросы по разработке профессиональных стандартов по новым зеленым рабочим и нормирования труда, обучения и переподготовки работников.

2. Цели мероприятия

1. Обсудить вызовы и возможности, связанные со справедливым переходом к устойчивой экономике.
2. Исследовать влияние изменения климата на трудовые рынки и миграционные процессы.
3. Разработать рекомендации для политики и практики, направленные на поддержку уязвимых групп населения.

3. Темы для обсуждения

- Устойчивые профессии и новые возможности на рынке труда.
- Социальная справедливость и защита прав работников.
- Роль международного сотрудничества в обеспечении справедливого перехода.
- Адаптация и миграция как ответ на климатические изменения.
- Как изменение климата влияет на различные социальные группы в Кыргызской Республике.

4. Ожидаемые результаты

- Подготовка рекомендаций.
- Создание платформы для сотрудничества между различными секторами.
- Повышение осведомлённости о важности справедливого перехода.
- Определение ключевых направлений для эффективных инвестиций в устойчивое развитие.
- Создание партнерств между государственными учреждениями, частными инвесторами и международными финансовыми институтами для поддержки климатических проектов.

5. Участники панельной сессии

- Представители Кабинета Министров КР;
- Международные организации и финансовые институты, заинтересованные в устойчивых инвестициях;
- НПО и местные инициативы, продвигающие климатические проекты по зеленым рабочим местам;
- Эксперты по занятости и изменению климата.

Мероприятие станет площадкой для диалога и выработки решений, способствующих справедливому и устойчивому будущему в условиях изменения климата.

5. Организаторы

Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики и ПРООН в Кыргызской Республике, МОТ, МОМ.

Повестка дня

Параллельное мероприятие: “Справедливый переход и устойчивое развитие: Устойчивость к изменению климата и новые перспективы для труда и миграции”

Дата: 18 ноября 2024 г. время 12:00

Время: 90 минут

Место проведения: Национальный павильон Кыргызстана, F8, Голубая зона COP29, город Баку, Азербайджан

Ссылка: https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZYqd-qaqjgqGdN0r0lsqHQreqyWQ8hzhVk_#/registration

5 минут 10 минут	Вступительное слово <ul style="list-style-type: none">Справедливый переход и развитие человека: Труд, занятость и миграция Спикер: Г-н <i>Мухтарбек Баймурзаев</i> , Первый заместитель министра труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
15 минут	Представления исследований и оценок ПРООН по справедливому переходу Спикер: Г-жа <i>Ысабекова Бактыгуль</i> , Координатор проекта ОНУВ, ПРООН Кыргызстан
15 минут	Презентация Горная повестка в действии : миграция в условиях изменения климата Спикер: Г-жа <i>Тургуналиева Элиза Кызартбековна</i> , главный специалист отдела миграционной политики МТСОМ КР Г-жа <i>Мариам Траоре Хазалноэль</i> -Временный руководитель Подразделения по климатическим действиям Международной организация по миграции.
30 минут	Панельная дискуссия: Труд, занятость, миграция и социальная защита в условиях изменения климата <ul style="list-style-type: none">Понимание «зеленых» рабочих мест и безопасность и гигиена труда в условиях изменения климата«Социальный контракт» в части зеленых проектов Защиты семей и детей в условиях изменения климата Спикеры: Г-н <i>Озге Бебер Аглаш</i> , Специалист по гендеру МОТ Г-жа <i>Бермет Бактыбековна</i> , зав.отдела труда МТСОМ КР Г-жа <i>Тодогелдиев Бакыт Буромбаевич</i> , Начальник управления по подготовке решений по развитию услуг семьям и детям
15 минут	Дискуссия с участниками, обмен мнениями